

Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées 2021

## **Le handicap auditif, un enjeu croissant dans l'entreprise**

Les enjeux de l'audition dans l'entreprise sont multiples. Tout simplement parce que la déficience sensorielle auditive n'est pas le seul fait de naissance. Par la presbycusie, elle concernerait 40% des 50 – 60 ans et les autres symptômes tels que les acouphènes toucheraient 16 millions de Français et 6 millions d'individus en seraient affectés de manière permanente. Par ailleurs, en France 1 200 personnes sont implantées cochléaires chaque année. Il faut aussi prendre en compte les surdités liées aux traumatismes sonores aigus ou chroniques ou aux traitements lourds. Le handicap sensoriel auditif est forcément présent au sein du corps social, dans « l'invisible ». Une politique handicap volontariste en la matière est incontournable. Il faut faire mieux, il faut faire plus vite. Comment ?

### **Développer un plan prévention – santé « audition » pérenne**

La prévention santé dans le domaine de l'audition est en retard par rapport aux autres facteurs clés de santé. L'approche curative menée dans ce domaine a contribué à faire oublier le rôle majeur de ce sens sur l'équilibre général de santé et de vie sociale. Les actions de l'audition demeurent trop cloisonnées. Cette thématique ne soulève pas les foules et de ce fait n'est pas toujours investie. Pourtant, les interactions oreilles-cerveau ont des impacts transverses sur les autres facteurs de santé. Des plans audition pérennes contribueraient à contrecarrer les idées reçues, véritables freins à l'amélioration de la santé, au bien vivre ensemble, à la performance et à l'économique.

### **Développer un plan d'accompagnement handicap auditif pour tous**

Cet enjeu est présent et va devenir une urgence dans l'entreprise. Il va non seulement s'agir d'intégrer des personnes à handicap sensoriel auditif, de maintenir et développer des compétences, de faciliter la mobilité horizontale et verticale. Les plans d'accompagnement vont donc rapidement s'élargir pour considérer l'ensemble des visages de la déficience auditive. De fait, ces plans véhiculeront naturellement les valeurs du bien-vivre ensemble amenant l'entreprise à incarner plus en profondeur « l'inclusion » en la rendant culturelle, d'usage. N'oublions pas que la presbycusie est un fait naturel et peut potentiellement concerner tout le monde directement ou par les proches.

### **Activer les démarches de réduction du bruit pour tous**

L'audition est au cœur de l'enjeu bruit dans l'entreprise par les impacts auditifs et extra-auditifs du bruit. L'audition est une nouvelle fois à considérer de manière transverse par ses impacts sur les risques psycho-sociaux, cardio-vasculaires, sur le sommeil, les accidents par perte de vigilance etc. Ces désordres liés au bruit contribuent aussi à l'agressivité dans la relation aux autres, dans la disponibilité à autrui. Le niveau sonore renforce les difficultés des personnes équipées d'aides auditives ou d'implants cochléaires. Elles se heurtent au « mur du bruit » et bien souvent coupent le son en débranchant les appareils. Les démarches « inclusives » et de bien-vivre ensemble sont mises en échec. Il s'agit là d'un nouvel argument RSE.

**A l'occasion de la SEEPH 2021, l'association JNA, organisatrice des campagnes Journée Nationale de l'Audition et Semaine de la Santé Auditive au Travail invite à modifier rapidement les approches de l'audition et du handicap dans l'entreprise. Les derniers baromètres santé réalisés avec Ifop illustrent l'urgence sanitaire, économique, RSE juste humaine. L'objectif réside dans l'atteinte d'environnement de travail sain et décent pour tous. Les connaissances dans le domaine de l'audition ouvrent de nouvelles perspectives pour l'atteindre.**

**Pour compléter :**

- Baromètres santé Ifop-JNA sur l'espace presse [journee-audition.org](http://journee-audition.org)
- Baromètre « Bruit et santé auditive au travail : freins et idées reçues » sur l'espace presse [sante-auditive-autravail.org](http://sante-auditive-autravail.org)
- Communiqué de presse « Le coût sanitaire et social du bruit en France » sur l'espace presse [journee-audition.org](http://journee-audition.org)

---

*L'association JNA*

*L'association JNA est une association à but non lucratif, neutre et indépendante, gérée par des experts scientifiques et médicaux et des acteurs de la prévention. Depuis 25 ans, elle fédère l'ensemble des acteurs de la prévention et de la santé, agissant sur tous les territoires de l'hexagone, pour que la santé auditive devienne une clé de santé pour être en forme au quotidien. L'association JNA organise chaque année la Journée Nationale de l'Audition (mars), Prévention Fête de la Musique et Festivals de l'été (juin à août) ; Semaine de la Santé Auditive au Travail (octobre).*

*Outre ces campagnes nationales, l'association JNA développe des programmes de santé auditive, invitant à intégrer l'audition parmi les déterminants « santé », facteurs clés de l'équilibre de santé et de vie sociale à tous les âges.*

*Association de référence dans le domaine de l'audition, la JNA regroupe 25 années d'enquêtes réalisées avec des instituts de sondage permettant d'établir un baromètre de l'audition ainsi que des données brutes des milliers de dépistages de l'audition réalisés auprès des différents publics. [www.journee-audition.org](http://www.journee-audition.org)*

**Le groupe d'experts de l'audition, membres du Comité scientifique de l'association JNA**

	<b>Docteur Cédric AUBERT</b> Médecin du travail chez Becton Dickinson France		<b>Docteur Sandrine MARLIN</b> Coordnatrice CRMR Centre surdités génétiques à l'Hôpital Necker-Enfants Malades (75)
	<b>Docteur Didier BOUCCARA</b> Secrétaire général adjoint de l'association JNA Médecin ORL - Praticien Hospitalier (75)		<b>Philippe METZGER</b> Secrétaire général Audioprothésiste diplômé d'Etat (75)
	<b>Docteur Shelly CHADHA</b> Responsable programme de prévention de la surdité et des risques auditifs – Organisation Mondiale de la Santé. Genève.		<b>Roselyne NICOLAS</b> Vice-présidente de l'association JNA Vice-Présidente de l'association France Acouphènes (75)
	<b>Jean-Charles CECCATO</b> Vice-Président de l'Association JNA Maître de conférences Université de Montpellier (34), UFR Pharmacie		<b>Rémy OUDGHIRI</b> Sociologue, Directeur Général de Sociovision (Groupe Ifop) (75)
	<b>Professeur André CHAYS</b> Professeur ORL (CHU de Reims - 51) – Membre correspondant de l'Académie nationale de médecine		<b>Professeur Jean-Luc PUEL</b> Président de l'association JNA Directeur de Recherche Inserm - Institut des neurosciences - Montpellier (34)
	<b>Nicolas DAUMAN</b> Psychologue clinicien. Docteur en Psychologie. Maître de conférences Université de Poitiers (85)		<b>Professeur Rémy PUJOL</b> Pr Emérite Université de Montpellier (INSERM U 583/INM) Montpellier (34)
	<b>Professeur Françoise DENOYELLE</b> Chef de Service d'ORL pédiatrique et Chirurgie Cervico-faciale. Directrice du Département Médico- Universitaire Chirurgie Tête-Cou-Locomoteur de l'enfant Hôpital Necker-Enfants Malades (75)		<b>Eric RAUBER</b> Audioprothésiste diplômé d'Etat (69)
	<b>Laurent DROIN</b> Directeur CIDB – Ingénieur en acoustique (75)		<b>Professeur Hung THAI VAN</b> Vice-Président de l'association JNA Chef de service ORL - Hôpital Edouard Herriot - Hôpital Femme Mère Enfant (69)
	<b>Docteur Pascal FOILLET</b> Vice-Président de l'association JNA Médecin ORL – Praticien hospitalier (92)		<b>Professeur Eric TRUY</b> ORL Professeur des Universités Hôpital Edouard Herriot (69)
	<b>Martial FRANZONI</b> Orthophoniste - Pr - Directeur du Centre Expérimental Orthophonique et Pédagogique - Président d'ACFOS		<b>Professeur Frédéric VENAIL</b> Vice-Président de l'association JNA Service autologie et otoneurologie CHU Gui de Chauliac, Montpellier et INSERM Montpellier (34)
	<b>Denis LANCELIN</b> Ingénieur d'études CNRS - Laboratoire des Systèmes Perceptifs - École Normale Supérieure		<b>Docteur Paul ZYLBERBERG</b> Vice-Président de l'association JNA Médecin du travail (75) et responsable d'associations de patients malentendants