



# LA DEFICIENCE AUDITIVE COMME FREIN A L'EMBAUCHE

IFOP pour La Journée Nationale de l'Audition



RB/CB N° 114175  
CONTACT IFOP :  
ROMAIN BENDAVID  
DEPARTEMENT OPINION ET STRATEGIES D'ENTREPRISE  
TEL : 01 45 84 14 44  
PRENOM.NOM@IFOP.COM

# Sommaire

- 1 - La méthodologie .....	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
La déficience auditive comme frein à l'embauche .....	5

**- 1 -**

## **La méthodologie**

# Méthodologie

---

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

## Etude réalisée par l'Ifop pour La Journée Nationale de l'Audition

---

### Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1029** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

### Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

### Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 9 au 13 novembre 2017

**Retrouvez gratuitement les sondages et analyses de l'Ifop sur :**

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

## Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

<b>INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE</b>						
Taille de l'échantillon	Si le pourcentage trouvé est...					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
<b>100</b>	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
<b>200</b>	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
<b>300</b>	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
<b>400</b>	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
<b>500</b>	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
<b>600</b>	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
<b>700</b>	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
<b>800</b>	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
<b>900</b>	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
<b>1 000</b>	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
<b>2 000</b>	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
<b>3 000</b>	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
<b>4 000</b>	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
<b>5 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>6 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>8 000</b>	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
<b>10 000</b>	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

**Exemple de lecture du tableau :** dans le cas d'un échantillon de **1000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

**- 2 -**

## **Les résultats de l'étude**

## La déficience auditive comme frein à l'embauche

Question : Selon vous, la déficience auditive représente-t-elle un frein à l'embauche ?

	Ensemble (%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>74</b>
• Oui, tout à fait .....	14
• Oui, plutôt .....	60
<b>TOTAL Non</b>	<b>26</b>
• Non, plutôt pas .....	22
• Non, pas du tout .....	4
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>

## La déficience auditive comme frein à l'embauche

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>74</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>4</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
Homme .....	76	14	62	24	21	3
Femme .....	72	13	59	28	23	5
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
<b>Moins de 35 ans</b>						
18 à 24 ans .....	72	19	53	28	22	6
25 à 34 ans .....	73	15	58	27	24	3
<b>35 ans et plus</b>						
35 à 49 ans .....	72	14	58	28	23	5
50 à 64 ans .....	77	14	63	23	20	3
65 ans et plus .....	76	11	65	24	21	3
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)</b>						
<b>ACTIF</b>						
<b>PCS+</b>						
Travailleur indépendant .....	77	15	62	23	23	-
Cadre et prof. int. supérieure .....	75	17	58	25	21	4
<b>Profession intermédiaire</b>						
<b>PCS-</b>						
Employé .....	70	16	54	30	24	6
Ouvrier .....	67	11	56	33	28	5
<b>INACTIF</b>						
Retraité .....	78	11	67	22	19	3
Autre inactif .....	82	19	63	18	15	3
<b>REGION</b>						
<b>Région parisienne</b>						
<b>Province</b>						
Nord est .....	71	14	57	29	24	5
Nord ouest .....	76	14	62	24	20	4
Sud ouest .....	70	13	57	30	27	3
Sud est .....	80	15	65	20	16	4
<b>TAILLE D'UNITE URBAINE</b>						
Communes rurales .....	75	12	63	25	20	5
Communes urbaines de province .....	75	15	60	25	21	4
Agglomération parisienne .....	71	14	57	29	26	3